

Åpenhetsloven/Transparency Act:

Innhold

Innhold	1
Introduksjon:	2
Om Hitachi Vantara:	2
Sikre overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og rettigheter på arbeidsplassen: .	3
Rapporteringskanaler:	4
Risikovurdering:	4
Aktsomhetsvurderinger i verdikjeden:.....	5
Revisjonsprogram for forsyningskjeden:	6
Rett til informasjon:	6

Introduksjon:

Juli 2022 pålegger [lov om foretaks åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold](#) (ofte kjent som «åpenhetsloven» eller «loven») større virksomheter som opererer i Norge [å unngå og håndtere negative konsekvenser for mennesker og samfunn](#). Loven tar sikte på å sikre at virksomheter opprettholder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom hele sin virksomhet ved å pålegge dedikasjon av ressurser og forpliktelse til vurdering, due diligence, risikoreduksjon og overvåking av menneskerettighetsrelaterte risikoer.

Om Hitachi Vantara:

Hitachi Vantara, et heleid datterselskap av Hitachi Ltd., og dets egne datterselskaper (samlet heretter «Hitachi Vantara», «selskapet» eller «vi») er forpliktet til åpenhet i vår virksomhet og for å sikre at vår forretningspraksis opprettholder menneskerettigheter og etiske standarder. Denne erklæringen gir en oversikt over tiltakene selskapet har iverksatt og planlegger å iverksette for å oppdage og forhindre negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter, inkludert moderne slaveri og tvangsarbeid.

[Hitachi Vantara](#) fokuserer på å bygge og levere informasjonsteknologiinfrastruktur, digitale og dataløsninger. Vår virksomhet spenner globalt, og sammen med våre forsyningskjede- og distribusjonskanalpartnere er vi dedikert til å muliggjøre sosial innovasjon og levere datadrevne løsninger for både kommersielle virksomheter og offentlig sektor. Vi er forpliktet til å drive virksomhet etisk og minimere risikoen for negativ innvirkning på menneskerettighetene i vår virksomhet og vår verdikjede.

Sikre overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og rettigheter på arbeidsplassen:

Hitachi Vantara har utviklet og fortsetter å forbedre retningslinjer, prosedyrer, systemer og kontroller for å sikre at kravene i det globale menneskerettighetsrammeverket blir oppfylt. Disse prinsippene og mange av disse kontrollene gjelder for leverandører og leverandører som brukes av Hitachi Vantara.

- **Hitachi Groups retningslinjer for menneskerettigheter:** Hitachi Vantara har vedtatt Hitachi Ltd.s retningslinjer for menneskerettigheter, som gjenspeiler deres forpliktelse til å utvikle en organisasjonskultur som implementerer en politikk for støtte til internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og søker å unngå medvirkning til brudd på menneskerettighetene. Vi støtter prinsippene i Verdenserklæringen om menneskerettigheter, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper og ILOs kjernekonvensjoner om arbeidsstandarter [<https://www.hitachi.com/sustainability/policies/pdf>].
- **Hitachi Groups etiske retningslinjer («retningslinjene»):** Som en del av Hitachi Group har vi vedtatt disse retningslinjene, som gjennomgås årlig og sertifiseres av Hitachi Vantaras ansatte og kontraktører i løpet av vår årlige opplæringsperiode for samsvar. Retningslinjene skisserer, komplett med praktiske eksempler, våre ansattes og entreprenørers forpliktelser til å overholde Hitachis kjerneverdier og til å opptre med integritet i alt vi gjør, inkludert vår forpliktelse til å drive virksomhet på en måte som støtter og respekterer menneskerettighetene. [[Etikk og forretningsatferd - Juridisk og samsvar | Hitachi Vantara](#)].
- **Hitachis forventninger til forretningspartnere:** Dette dokumentet fastsetter etiske forventninger til våre distribusjonspartnere, leverandører, leverandører og tjenesteleverandører og er integrert i våre standardavtaler med disse tredjepartene. Vi er forpliktet til å sikre at verdikjeden vår opererer i samsvar med våre etiske og menneskerettighetsstandarter. [[Etikk og forretningsatferd - Juridisk og samsvar | Hitachi Vantara](#)].

Rapporteringskanaler:

Hitachi Vantara har implementert en varslingspolicy [<https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/en/gui/109107/whistle.pdf>], der ansatte, kunder, leverandører og leverandører oppfordres til å rapportere mistanke om upassende oppførsel uten risiko for gjengjeldelse. Hitachi Vantara tilbyr flere rapporteringskanaler, inkludert, men ikke begrenset til, en 24x7 hotline der rapporter kan gjøres anonymt på nettet eller via telefon på flere språk. [[EthicsPoint - Hitachi Global](#)].

Opplæring:

- **Opplæring av ansatte/entreprenører:** Våre ansatte og entreprenører er pålagt å fullføre flere timer med obligatorisk online opplæring i etikk og samsvar på årlig basis. Temaer knyttet til respekt for hverandre og for våre lokalsamfunn dekkes i de etiske retningslinjene, antittrakassering og dedikert opplæring i menneskerettigheter. Fullføringsjournaler opprettholdes og rapporteres til Hitachi Vantaras eksekutivkomité, Hitachi Vantaras revisjonskomité og til Hitachi Ltd.s revisjonskomité. Nettbasert opplæring suppleres ofte med ansikt-til-ansikt-opplæring i utvalgte høyrisikoland og/eller organisasjoner. I tillegg må Hitachi Digital Procurement Team, som støtter Hitachi Vantaras leverandørrelasjonsstyring, også med jevne mellomrom fullføre nettbasert opplæring med fokus på identifisering av menneskerettighetsrøde flagg i forsyningskjeden.
- **Leverandør-/leverandør opplæring:** Høyrisikoleverandører/leverandører som mangler opplæringsprogrammer for menneskerettigheter tilbys opplæring på nettet for å: forklare risikoene for menneskerettighetene i leverandørkjeden, identifisere vanlige røde flagg knyttet til menneskerettighetsbrudd, kommunisere rapporteringsmekanismer for enkeltpersoner for å ta opp bekymringer angående menneskerettigheter, og beskrive noen eksempler på måter å redusere menneskerettighetsrisikoer på arbeidsplassen.

Risikovurdering:

- **Intern drift:** Alle selskaper tilknyttet Hitachi Vantara overholder Hitachis strenge retningslinjer og instruksjoner knyttet til arbeidstakerrettigheter som er avgjørende for å sikre rimelig arbeidstid, organisasjonsfrihet, lik lønn for likt

arbeid, likestilling på jobben, rettferdig godtgjørelse, ikke-diskriminering og retten til å delta i kollektive forhandlinger. I tillegg til overvåkingen beskrevet ovenfor, er størstedelen av Hitachi Vantaras arbeidsstyrke som er engasjert i aktiviteter med høyere risiko (f.eks. produksjon osv.), lokalisert i land med lavere risiko. Dermed er risikoen i vår egen virksomhet minimal.

- **Leverandør/leverandørkjede:** Hitachi Vantara identifiserer og vurderer risikoen for menneskerettighetsbrudd i leverandørkjeden ved å delta i leverandørrisikokartleggingsøvelser ved hjelp av en rekke faktorer, med hovedfokus på hvilke typer tjenester som tilbys og land der leverandører utvinner, produserer og/eller leverer sine relevante produkter og tjenester. Ulike indekser for menneskerettigheter og moderne slaveri brukes i denne kvalifiseringsprosessen, som kjøres på Oracle. Risikoer vurderes på nytt med jevne mellomrom for å tilpasse seg den utviklende karakteren til virksomheten vår. Vi tar sikte på å sikre at verdikjeden vår overholder våre etiske standarder, inkludert de som er knyttet til menneskerettigheter og miljømessig bærekraft. Som nevnt mer detaljert nedenfor, inkluderer våre prosedyrer for valg av leverandører og leverandører due diligence-kontroller. Vi tar sikte på å tiltrekke oss etiske leverandører gjennom strenge utvelgelseskriterier, kontinuerlig overvåking og proaktivt engasjement for å bygge og opprettholde langsiktige, bærekraftige relasjoner i forsyningskjeden vår.

Aktsomhetsvurderinger i verdikjeden:

Vi gjennomfører kontroller av alle leverandører og leverandører mot begrensede lister knyttet til menneskehandel og tvangsarbeid. Som en del av vår due diligence-innsats har vi utviklet risikovurderingsklassifiseringer for menneskerettigheter for leverandører og leverandører, samt innlemmet menneskerettighetsfokuserte spørsmål i våre leverandørkvalifiserings- og risikovurderingsprosesser før leverandørens ombordstigning. Høyriskoleverandør-/leverandørkandidater må fylle ut et spørreskjema som ber om bakgrunnsinformasjon om selskap og ledelse, detaljer om samsvarsprogram og røde flaggindikatorer for menneskerettighetsspørsmål. I tillegg til analyse av spørreskjemasvarene, gjennomfører Hitachi Vantara due diligence-teamet uavhengig due diligence på enheten og dens ledelse. Typiske søk involverer utforskning av bedriftsregister, rettssaker, myndighetshåndhevelse, sosiale medier og nyhetsmedier. Mangeårige

leverandører og leverandører screenes for menneskerettigheter så vel som andre risikoer ved å bruke den samme mangefasettede due diligence-prosessen for skrivebord. Høyrisikoleverandører og leverandører overvåkes kontinuerlig for nye røde flagg. Høyrisikoleverandører i produksjonsverdikjeden blir bedt om å fylle ut en rapporteringsmal for konfliktmineraler (CMRT) på årlig basis. Due diligence er en pågående og iterativ prosess, og vi vil vurdere de røde flaggene som kan oppstå, og gi risikoreduserende anbefalinger etter behov.

Revisjonsprogram for forsyningskjeden:

Vi har satt i gang et revisjonsprogram for forsyningskjeden for å forbedre overvåkingsevnene våre. Dette programmet tar sikte på å identifisere og løse eventuelle problemer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold i forsyningskjeden vår. Det vil inkludere periodiske revisjoner, inkludert oppdatert due diligence på skrivebordet, journalforespørsler og besøk på stedet, for å identifisere potensielle menneskerettighetsproblemer og for å evaluere utvalgte leverandørers eksisterende kontroller på plass for å forhindre og oppdage slike problemer.

Rett til informasjon:

På skriftlig forespørsel har enhver person rett til informasjon fra Hitachi Vantara om overholdelse av åpenhetsloven. Forespørsel om informasjon rettes til:

E-post: globalcomplianceservices@hitachidigital.com

Adresse:

HITACHI VANTARA AS

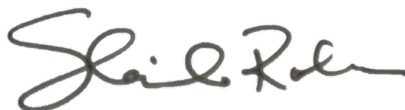
Strandveien 50

1366 LYSAKER

3024 BÆRUM

Norge

Enhetsnummer: 944865764



Sheila Rohra

Chief Executive Officer

Hitachi Vantara